



# Responsable de Petite et Moyenne Structure (RPMS)

Diplôme RNCP 38575 – Niveau 5 | Formation en apprentissage |

BRIO ACADEMY HCR

# Six Compétences Clés pour Réussir



## Management Opérationnel

Animer, motiver et coordonner une équipe au quotidien



## Gestion Économique

Piloter les budgets, analyser les résultats financiers



## Stratégie Commerciale

Développer l'offre et conquérir de nouveaux marchés



## Organisation du Travail

Optimiser les processus et la gestion administrative



## Qualité & Relation Client

Garantir l'excellence du service et la satisfaction client



## Suivi de Performance

Analyser les indicateurs et piloter l'amélioration continue



# Un Format Adapté

1

## 18 Mois de Formation

Un parcours progressif permettant une montée en compétences solide et durable

2

## Rythme Alterné

2 jours à l'école - 3 jours en entreprise

3

## Formation Hybride - Suivi tutoré

30% en présentiel pour les échanges et pratiques collectives,  
70% en FOAD pour la flexibilité

4

## Entrées Régulières

Plusieurs sessions par an selon le calendrier du CFA pour démarrer au bon moment

# Une Pédagogie Active et Concrète

## Apprendre en Pratiquant

Notre approche pédagogique privilégie l'apprentissage par l'action. Vous travaillez sur des études de cas réelles issues du terrain, vous confrontant aux défis concrets du management de structure.

La plateforme NELLAP vous donne accès à tous les modules, ressources pédagogiques et activités. Votre formateur référent assure un suivi individualisé tout au long de votre parcours, adapté à vos besoins et à votre progression.

- Cas pratiques issus de situations professionnelles réelles
- Accompagnement personnalisé et régulier
- Outils numériques performants disponibles 24/7





# Évaluation Progressive et Certifiante



## Évaluations Formatives

Quiz et exercices réguliers pour valider votre progression et identifier les points à renforcer



## Évaluations Intermédiaires

Bilans réguliers pour mesurer l'acquisition des compétences et ajuster le parcours



## Validation par Blocs

Chaque bloc de compétences est évalué de manière indépendante et capitalisable



## Évaluation Final

Présentation du Dossier Professionnel et du livret ECF devant un jury certifié - et entretien final





# À Qui S'Adresse Cette Formation ?

## **Jeunes Apprentis**

De 16 à 29 ans, vous souhaitez construire une carrière solide dans le management et la gestion de structure

## **Salariés en Poste**

Montée en compétences et évolutions de carrière



# Accessibilité et Inclusion



## Notre Engagement Handicap

Notre organisme de formation accueille les personnes en situation de handicap. Un référent handicap vous accompagne pour identifier les adaptations possibles et assurer un parcours de formation sécurisé et inclusif.

Nous mettons en place tous les aménagements nécessaires pour garantir l'égalité des chances : adaptation des supports, aménagement du rythme, outils spécifiques, et accompagnement renforcé.

# Vos Perspectives Professionnelles

## Postes Accessibles

Le diplôme RPMS ouvre les portes de nombreux métiers à responsabilités dans des secteurs variés :

→ **Responsable de structure ou d'établissement**

→ **Manager d'unité opérationnelle**

→ **Responsable d'agence**

→ **Adjoint de direction**

→ **Responsable administratif ou commercial**

→ **Chef de service dans le secteur HCR ou services**



# Des Ressources Pédagogiques Complètes



## Plateforme NELLAP

Votre espace de formation à distance avec tous les modules, activités interactives et ressources pédagogiques accessibles 24h/24



## Supports Numériques

Documents, vidéos, tutoriels et guides pratiques pour approfondir chaque notion et réviser à votre rythme



## Outils Collaboratifs

Espaces d'échange, forums et groupes de travail pour apprendre ensemble et partager les expériences



## Classes Virtuelles

Sessions en direct avec vos formateurs pour les apports théoriques, études de cas et questions-réponses



## Livrets Pédagogiques

Livret d'apprentissage pour suivre votre progression et livret d'accueil pour bien démarrer votre formation



## Formateurs Experts

Des professionnels expérimentés issus du secteur HCR qui partagent leur expertise terrain et leur réseau

# Un Accompagnement Sur-Mesure



## Référent Pédagogique

Un formateur dédié vous suit individuellement du début à la fin



## Visites en Entreprise

Rencontres régulières sur votre lieu de travail avec votre maître d'apprentissage



## Bilans Tripartites

Points réguliers CFA-apprenti-entreprise pour assurer la cohérence du parcours



## Suivi par Blocs

Évaluation continue de vos compétences avec possibilité d'adaptation



## Adaptation possible pour les PSH

Mise en place d'aménagements individualisés afin de garantir un parcours de formation sécurisé et inclusif.

# Financement de Votre Formation

## 100% Pris en Charge

La formation est intégralement financée par l'OPCO AKTO dans le cadre du contrat d'apprentissage. Aucun frais n'est à la charge de l'apprenti.

La rémunération est assurée par l'employeur.

## Les Avantages des alternants

- Formation gratuite, aucun frais d'inscription
- Salaire garanti pendant toute la durée de l'apprentissage
- Expérience professionnelle valorisante
- Diplôme reconnu au RNCP niveau 5



# Où Se Déroule la Formation ?

## **Présentiel**

Sessions dans nos locaux à Angers  
(LE POD)

## **Distanciel Asynchrone**

Formation en ligne via la plateforme  
NELLAP, accessible de n'importe où  
en France à tout moment

# Contactez-Nous

## **CFA BRIO ACADEMY HCR**

Notre équipe est à votre disposition pour répondre à toutes vos questions sur la formation, les modalités d'inscription, les financements possibles et votre projet professionnel.

### **Email**

[samantha.marion@brio-academy.com](mailto:samantha.marion@brio-academy.com)



# Documentation Disponible

## Programme Détaillé RPMS

Contenu complet de la formation, objectifs pédagogiques et modalités d'évaluation par bloc

## Planning Annuel

Calendrier des sessions, dates d'entrée possibles et organisation de l'alternance

## Référentiel RNCP

Fiche officielle du diplôme enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles

## Conditions Générales

Règlement intérieur, conditions d'admission et engagements du CFA et de l'apprenti

## Livret Apprenti

Guide pratique pour bien démarrer votre parcours en apprentissage et suivre votre progression

## Plaquette PDF

Résumé complet de la formation à télécharger et partager avec votre futur employeur

## Charte Tuteur

Rôles et engagements du tuteur pour accompagner l'apprenti en entreprise.

## Dossier candidature

Documents et étapes nécessaires pour postuler à la formation.

## Charte PSH (Personne en Situation de Handicap)

Dispositifs d'accueil et d'adaptation pour les apprenants en situation de handicap.

Tous ces documents sont disponibles sur simple demande auprès de notre équipe.