



Responsable de Petite et Moyenne Structure (RPMS)

Diplôme RNCP 38575 – Niveau 5 | Formation en apprentissage |

BRIO ACADEMY HCR

Six Compétences Clés pour Réussir



Management Opérationnel

Animer, motiver et coordonner une équipe au quotidien



Gestion Économique

Piloter les budgets, analyser les résultats financiers



Stratégie Commerciale

Développer l'offre et conquérir de nouveaux marchés



Organisation du Travail

Optimiser les processus et la gestion administrative



Qualité & Relation Client

Garantir l'excellence du service et la satisfaction client



Suivi de Performance

Analyser les indicateurs et piloter l'amélioration continue



Un Format Adapté

1

18 Mois de Formation

Un parcours progressif permettant une montée en compétences solide et durable

2

Rythme Alterné

2 jours à l'école - 3 jours en entreprise

3

Formation Hybride - Suivi tutoré

30% en présentiel pour les échanges et pratiques collectives, 70% en FOAD pour la flexibilité

4

Entrées Régulières

Plusieurs sessions par an selon le calendrier du CFA pour démarrer au bon moment

Une Pédagogie Active et Concrète

Apprendre en Pratiquant

Notre approche pédagogique privilégie l'apprentissage par l'action. Vous travaillez sur des études de cas réelles issues du terrain, vous confrontant aux défis concrets du management de structure.

La plateforme NELLAP vous donne accès à tous les modules, ressources pédagogiques et activités. Votre formateur référent assure un suivi individualisé tout au long de votre parcours, adapté à vos besoins et à votre progression.

- Cas pratiques issus de situations professionnelles réelles
- Accompagnement personnalisé et régulier
- Outils numériques performants disponibles 24/7



Évaluation Progressive et Certifiante



Évaluations Formatives

Quiz et exercices réguliers pour valider votre progression et identifier les points à renforcer



Évaluations Intermédiaires

Bilans réguliers pour mesurer l'acquisition des compétences et ajuster le parcours



Validation par Blocs

Chaque bloc de compétences est évalué de manière indépendante et capitalisable



Évaluation Final

Présentation du Dossier Professionnel et du livret ECF devant un jury certifié - et entretien final



À Qui S'Adresse Cette Formation ?

Jeunes Apprentis

De 16 à 29 ans, vous souhaitez construire une carrière solide dans le management et la gestion de structure

Salariés en Poste

Montée en compétences et évolutions de carrière



Accessibilité et Inclusion



Notre Engagement Handicap

Notre organisme de formation accueille les personnes en situation de handicap. Un référent handicap vous accompagne pour identifier les adaptations possibles et assurer un parcours de formation sécurisé et inclusif.

Nous mettons en place tous les aménagements nécessaires pour garantir l'égalité des chances : adaptation des supports, aménagement du rythme, outils spécifiques, et accompagnement renforcé.

Vos Perspectives Professionnelles

Postes Accessibles

Le diplôme RPMS ouvre les portes de nombreux métiers à responsabilités dans des secteurs variés :

- **Responsable de structure ou d'établissement** → **Manager d'unité opérationnelle**
- **Responsable d'agence** → **Adjoint de direction**
- **Responsable administratif ou commercial** → **Chef de service dans le secteur HCR ou services**

Des Ressources Pédagogiques Complètes



Plateforme NELLAP

Votre espace de formation à distance avec tous les modules, activités interactives et ressources pédagogiques accessibles 24h/24



Supports Numériques

Documents, vidéos, tutoriels et guides pratiques pour approfondir chaque notion et réviser à votre rythme



Outils Collaboratifs

Espaces d'échange, forums et groupes de travail pour apprendre ensemble et partager les expériences



Classes Virtuelles

Sessions en direct avec vos formateurs pour les apports théoriques, études de cas et questions-réponses



Livrets Pédagogiques

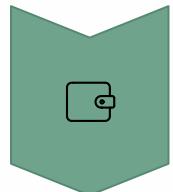
Livret d'apprentissage pour suivre votre progression et livret d'accueil pour bien démarrer votre formation



Formateurs Experts

Des professionnels expérimentés issus du secteur HCR qui partagent leur expertise terrain et leur réseau

Un Accompagnement Sur-Mesure



Référent Pédagogique

Un formateur dédié vous suit individuellement du début à la fin



Visites en Entreprise

Rencontres régulières sur votre lieu de travail avec votre maître d'apprentissage



Bilans Tripartites

Points réguliers CFA-apprenti-entreprise pour assurer la cohérence du parcours



Suivi par Blocs

Évaluation continue de vos compétences avec possibilité d'adaptation



Adaptation possible pour les PSH

Mise en place d'aménagements individualisés afin de garantir un parcours de formation sécurisé et inclusif.

Financement de Votre Formation

100% Pris en Charge

La formation est intégralement financée par l'OPCO AKTO dans le cadre du contrat d'apprentissage. Aucun frais n'est à la charge de l'apprenti.

La rémunération est assurée par l'employeur.

Les Avantages des alternants

- Formation gratuite, aucun frais d'inscription
- Salaire garanti pendant toute la durée de l'apprentissage
- Expérience professionnelle valorisante
- Diplôme reconnu au RNCP niveau 5



Où Se Déroule la Formation ?

Présentiel

Sessions dans nos locaux à Angers
(LE POD)

Distanciel Asynchrone

Formation en ligne via la plateforme
NELLAP, accessible de n'importe où
en France à tout moment

Contactez-Nous

CFA BRIO ACADEMY HCR

Notre équipe est à votre disposition pour répondre à toutes vos questions sur la formation, les modalités d'inscription, les financements possibles et votre projet professionnel.

Email

samantha.marion@brio-academy.com

Documentation Disponible

Programme Détailé RPMS

Contenu complet de la formation, objectifs pédagogiques et modalités d'évaluation par bloc

Planning Annuel

Calendrier des sessions, dates d'entrée possibles et organisation de l'alternance

Référentiel RNCP

Fiche officielle du diplôme enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles

Conditions Générales

Règlement intérieur, conditions d'admission et engagements du CFA et de l'apprenti

Livret Apprenti

Guide pratique pour bien démarrer votre parcours en apprentissage et suivre votre progression

Plaquette PDF

Résumé complet de la formation à télécharger et partager avec votre futur employeur

Charte Tuteur

Rôles et engagements du tuteur pour accompagner l'apprenti en entreprise.

Dossier candidature

Documents et étapes nécessaires pour postuler à la formation.

Charte PSH (Personne en Situation de Handicap)

Dispositifs d'accueil et d'adaptation pour les apprenants en situation de handicap.

Tous ces documents sont disponibles sur simple demande auprès de notre équipe.